

CEMIOS SARL

France | Fabrication de matériel pour la mesure, la vérification, la navigation et le contrôle

Taille de l'entreprise : XS | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
74/100

Percentile
93rd



Fiche d'évaluation

Date de publication : 9 Jun 2025 Valable jusqu'au : 9 Jun 2026

Score global

Percentile
93rd

74/100



Environnement

Impact on score ●●●○

78/100



Social et Droits Humains

Impact on score ●●●○

72/100



Éthique

Impact on score ●○○○

71/100



Achats Responsables

--

Environnement

Impact on score ●●●○

78/100

Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact on score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Utilisation d'énergies renouvelables
- Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
- Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie
- Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
- Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Environnement | Certifications

Impact on score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting

Impact on score ●●●○

● 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting RSE sur les problématiques environnementales
- Reporting environnemental sur la consommation d’énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d’amélioration

- Priorité moyenne

Absence de documentation concluante pour le reporting sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets
- Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Environnement | Veille 360°

Impact on score ●●●●

● 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 15 May 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du 1 mai 2025 au 1 mai 2030
--	--

Social et Droits Humains

Impact on score ●●●○

● 72/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact on score ●●●●

● 50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique standard sur les questions liées au social et aux droits humains
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail
------------------	---

Social et Droits Humains | Mesures

Impact on score ●●●●

● 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Fourniture d’équipements individuels de protection pour les employés concernés
Formation visant à développer les compétences
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d’enfant)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Couverture des salariés en soins de santé
Plan d’action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés

Points d’amélioration

Priorité élevée	Déclare des actions concernant la discrimination et le harcèlement, mais pas de documents justificatifs
-----------------	---

Social et Droits Humains | Certifications

Impact on score ●●●○

● 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting

Impact on score ●●●○

●50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Documentation non concluante sur le reporting lié à la discrimination et au harcèlement
Priorité moyenne	Absence de documentation concluante pour le reporting sur les conditions de travail

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact on score ●●●●

●75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 15 May 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du 1 mai 2025 au 1 mai 2030
--	--

Éthique

Impact on score ●○○○

●71/100

Éthique | Politiques

Impact on score ●●●●

●50/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique en matière de sécurité de l'information
Politique standard sur les questions d'éthique
Politique sur la corruption

Éthique | Mesures

Impact on score ●●●●

75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact on score ●●●○

0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Veille 360°

Impact on score ●●●●

75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 15 May 2025	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du 1 mai 2025 au 1 mai 2030
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.